

# Mission Locale Sud Isère

FORMATION

INFORMATION

EMPLOI

ORIENTATION

VIE  
QUOTIDIENNE



Mission Locale  
Sud Isère

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2025-2030

**LABELLISÉE!**

ENGAGÉE POUR ET AVEC  
LES JEUNES



## Rapport d'Activité 2025

# Les Missions Locales

Le 1er réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes



#1jeune1solution

# RAPPORT MORAL



Après l'intérim de 10 mois assurée par Marie RUEDA au début de mon mandat de Présidente de la MLSI, j'ai pu reprendre mes fonctions lors de l'A-G du 26/06/25.

Cette année passée à la tête de notre association m'a permis de mesurer toutes les dimensions liées à l'accompagnement du public, au déploiement des dispositifs, au pilotage de l'organisation, aux enjeux managériaux, aux problématiques RH, aux enjeux financiers.

L'année 2025 et le 1<sup>er</sup> semestre 2026 auront été riches et intenses, tant les dossiers à gérer ont été nombreux avec des dimensions stratégiques déterminantes.

La nouvelle organisation déployée en 2024 s'est poursuivie en 2025, nécessitant organisation, recrutements, accompagnement à la montée en compétences.

La Labellisation a fortement mobilisé les équipes et la Direction durant 6 mois. L'audit de Labellisation a été couronné de succès, la MLSI ayant été labellisée avec l'obtention de 32 critères sur 35. Cette démarche a permis de fédérer les équipes autour d'un objectif partagé, de créer une dynamique constructive, de se projeter sur les 5 années à venir avec des objectifs de progrès bien définis.

La mise en place du Réseau Pour l'Emploi dans le cadre de la LPE a nécessité d'adapter notre organisation interne pour répondre aux exigences des nouvelles modalités d'accompagnement des publics et aux exigences de structuration du partenariat.

De nombreuses initiatives ont vu le jour tout au long de l'année, toujours avec la volonté d'apporter des solutions innovantes, originales et efficaces.

Après des séquences compliquées mais qui se sont révélées nécessaires ces dernières années, cette fin de mandat permet de mesurer l'impact des choix stratégiques opérés.

J'ai pu mesurer l'engagement des salariés dans leurs missions respectives en partageant plusieurs temps avec eux. Cet engagement exprimé est sans nul doute la clé de la réussite du projet associatif que nous avons construit.

Le mandat municipal s'est terminé il y a quelques semaines. Les statuts de l'association sont calés avec ce rythme de changement intervenant tous les 6 ans. Une partie du Conseil d'Administration est de fait renouvelée, une autre partie a émis le souhait de poursuivre l'engagement au sein du C.A. Je souhaite à tous les membres toute la réussite que mérite cette Mission Locale. Votre engagement sera déterminant pour accompagner la réussite du projet de structure, dans un contexte évolutif nécessitant adaptabilité et détermination.

Je souhaite remercier l'ensemble des administrateurs qui se sont investis au sein de la MLSI durant ces 6 dernières années, qu'ils soient élus, partenaires, entreprises, institutions, etc.

Je souhaite également remercier les financeurs qui soutiennent l'action de la Mission Locale, nous font confiance, et permettent aux jeunes de bénéficier d'un accompagnement de qualité.

Enfin je souhaite remercier l'ensemble des salariés œuvrant quotidiennement pour offrir un avenir et des perspectives à la jeunesse du territoire, sans oublier l'équipe de Direction et les services supports qui structurent, coordonnent, déploient des organisations afin que l'activité de la MLSI face sens pour tout le monde.



**Fatima BENYELLOUL**  
Élue de Pont de Claix  
Présidente de la  
Mission Locale Sud Isère

# SOMMAIRE

## ORGANISATION DU RÉSEAU ET DE LA MLSI

Organisation du Réseau National et Faits marquants en 2025	P.1
Organigramme	P.2
Modalités d'accueil des jeunes	P.3

## LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE

Les Premiers Accueils	P.4
Les Jeunes Accompagnés	P.5

## MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS

Modalités et dispositifs d'accompagnement	P.7
L'Orientation - Projet Professionnel	P.8
La Formation	P.9
L'Obligation de formation	P.10
L'Emploi	P.11 et 12
L'Offre de services	P.13 à 14
Le Contrat Engagement Jeunes (CEJ)	P.15
Les Aides financières	P.16
La Loi Plein Emploi (LPE) et le Réseau Pour l'Emploi (RPE)	P.17
Santé - Vie Sociale	P.18 à 20
Perspectives 2026	P.21

## RAPPORT FINANCIER

Compte de Résultat 2025	P.22 à 24
Bilan Exercice 2025	P.25 à 26
Budget Prévisionnel 2026	P.27 à 28

# ORGANISATION DU RÉSEAU NATIONAL

## LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Depuis 1982, les Missions Locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes avec la prise en compte de l'ensemble des freins à leur insertion dans tous les domaines : **emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs**. Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi des jeunes et à leur accès aux droits et à l'autonomie.

**Une mission de Service Public dédiée aux jeunes.**

Une mission confiée par l'État et les Collectivités Locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par des **élus locaux**.

**425** Missions Locales

**6 800** Lieux d'accueil

**15** Associations Régionales des Missions Locales

**14 800** Professionnels

**1,1 million** de jeunes accompagnés par le Réseau National

## FAITS MARQUANTS À LA MLSI EN 2025

- Labellisation : obtention du label national en juin 2025
- Loi Plein Emploi / Réseau Pour l'Emploi : inscription des publics à France Travail et process administratifs
- Avancée des travaux du futur Système d'Information
- Évolution de l'offre de services : 60 ateliers
- Consolidation de la réorganisation
- Accompagnement à la montée en compétences des équipes
- Nouveaux locaux pour l'antenne d'Eybens
- Réflexion concernant les avancées sociales en lien avec le CSE
- Actions, évènements, innovations pour les jeunes sur les questions d'emploi, de santé, de vie sociale (PVA , Aprèm Talentueuse, paroles de jeunes, Job Dating, ...)
- Dernière année de gouvernance du mandat

# L'ÉQUIPE DE LA MLSI

## LA DIRECTION

**Bruce Malleval** : Directeur

**Linda Benkaddour** : Responsable de l'Unité Opérationnelle

**Rabah Fekih** : Responsable de l'Unité Partenariale

**Madjid Sahli** : Responsable de l'Unité Ingénierie

## L'ÉQUIPE ADMINISTRATIVE SUPPORT

Responsable des Ressources Humaines :

Sarah Gomis

Responsable Administrative et Financière :

Magali Muscat

Responsable des Systèmes d'Information :

Marianne Lelarge

Chargé de communication, *en alternance* :

Mickael Vincent

Assistante au Service Support :

Claudine Zitouni

## UNITÉ PARTENARIALE

**Rabah Fekih** : Responsable

## UNITÉ INGENIÉRIE

**Madjid Sahli** : Responsable

**Chargés de projet** :

Quitterie Albientz : Santé - Vie sociale -

Justice - Droits des étrangers

Madjid Sahli : Formation - Obligation

formation - Alternance

Séverine Mollard : Emploi - Alternance

## UNITÉ OPÉRATIONNELLE

Linda Benkaddour : Responsable des équipes des 3 sites

### ÉCHIROLLES

**Chargées d'accueil** :

Gioia Bisconti

Zoé Madia

**CISP** :

Nadia Bouabid

Myriam Rigaud

Frédérique Rosalia

Patrick Pesenti

Delphine Cortassa

Vincent Huet

### PONT DE CLAIX

**Chargée d'accueil** :

Armelle Weill

**CISP** :

Léa Degiovanni

Tahmina Zamani

Enguerrand Billeres

Nathalie Degiglio

### EYBENS

**Chargée d'accueil** :

Louiza Berkane

**CISP** :

Théo Lepilliez

Béatrice Cordero

# MODALITÉS D'ACCUEIL DES JEUNES

**L'Unité Opérationnelle** s'attache à structurer et harmoniser les pratiques d'accueil et d'accompagnement des jeunes sur les 3 sites (Échirolles, Eybens, Pont de Claix) de la Mission Locale Sud Isère.

L'activité d'accueil et d'accompagnement des jeunes se décline de la manière suivante :

- **Des entretiens individuels**
- **Des ateliers collectifs quotidiens** (jusqu'à 10 ateliers par semaine)
- **Un accueil sans RDV** tous les matins du mardi au vendredi sur les sites d'Echirolles et de Pont de Claix
- **Un accompagnement des jeunes sur les événements extérieurs** (Job dating, visites entreprises, forums, etc.)

Sur le plan organisationnel, la Loi Plein Emploi a renforcé la dimension administrative et réglementaire de l'accompagnement, tout en demandant aux conseillers de maintenir un accompagnement de proximité et individualisé.

Elle a également conduit à une évolution du fonctionnement interne avec :

- **une montée en compétences** rapide des équipes ;
- **une harmonisation des pratiques** entre les sites ;
- **une vigilance accrue** sur la traçabilité des informations ;
- **un travail partenarial renforcé** avec France Travail afin d'assurer la continuité des parcours des jeunes.

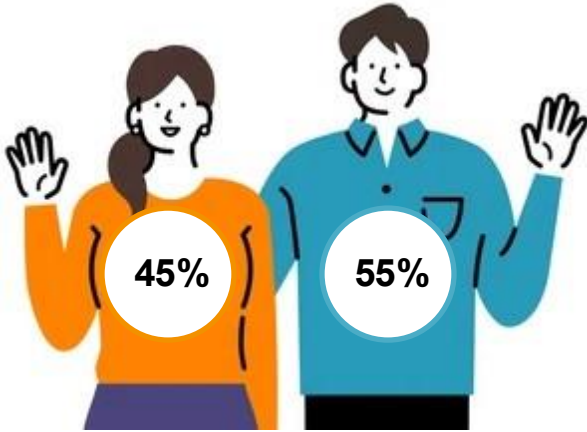
Malgré ce contexte de transformation important, les équipes ont su maintenir la continuité du service et poursuivre l'accompagnement des jeunes sur l'ensemble du territoire.

La Mission Locale Sud Isère propose un accueil de 8h30 à 17h du mardi au vendredi et de 13h30 à 17h le lundi.

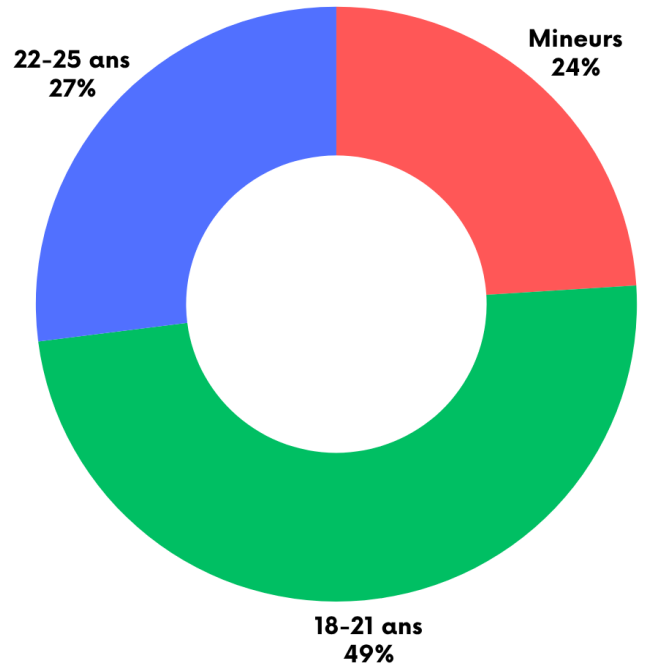
# LE PUBLIC JEUNE

## LES PREMIERS ACCUEILS

**659** jeunes accueillis pour la première fois

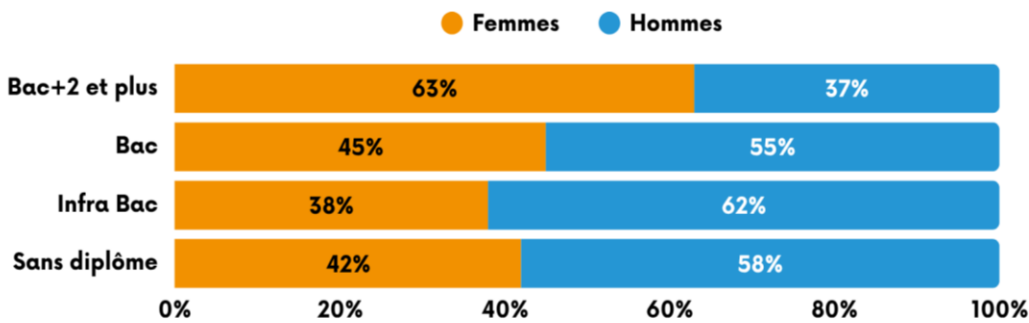


Par tranches d'âges

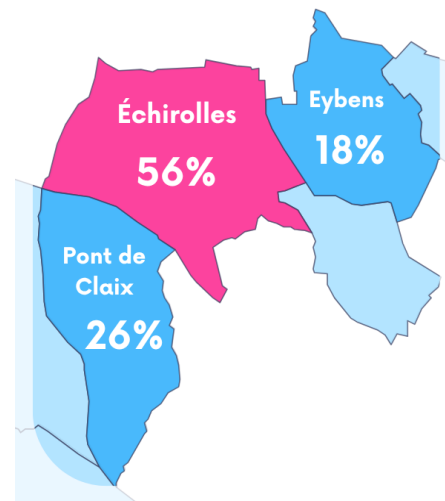


**15%** des jeunes sont issus des quartiers QPV

Par niveaux validés et genres



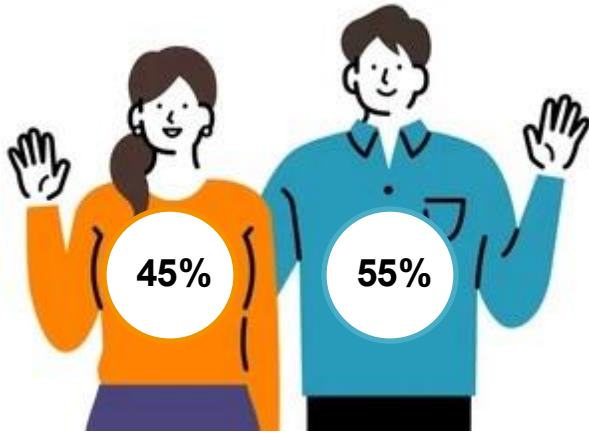
Par sites



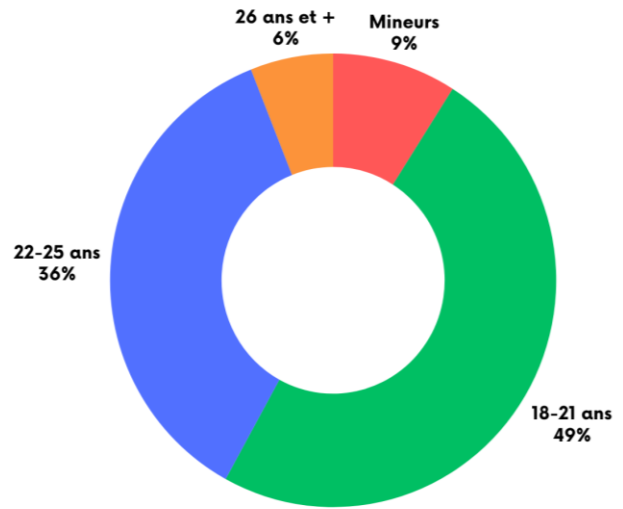
# LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

## 1505 jeunes accompagnés

Sont considérés comme "Jeunes accompagnés", les jeunes qui ont bénéficié au moins d'un événement de nature "Entretien individuel", "Atelier" ou "Info collective" en 2025.

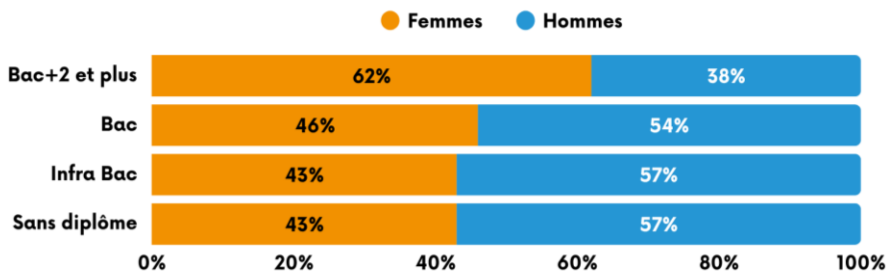


Par tranches d'âges

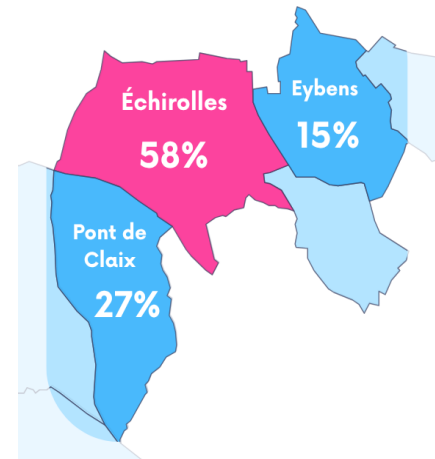


**25%** des jeunes sont issus des quartiers QPV

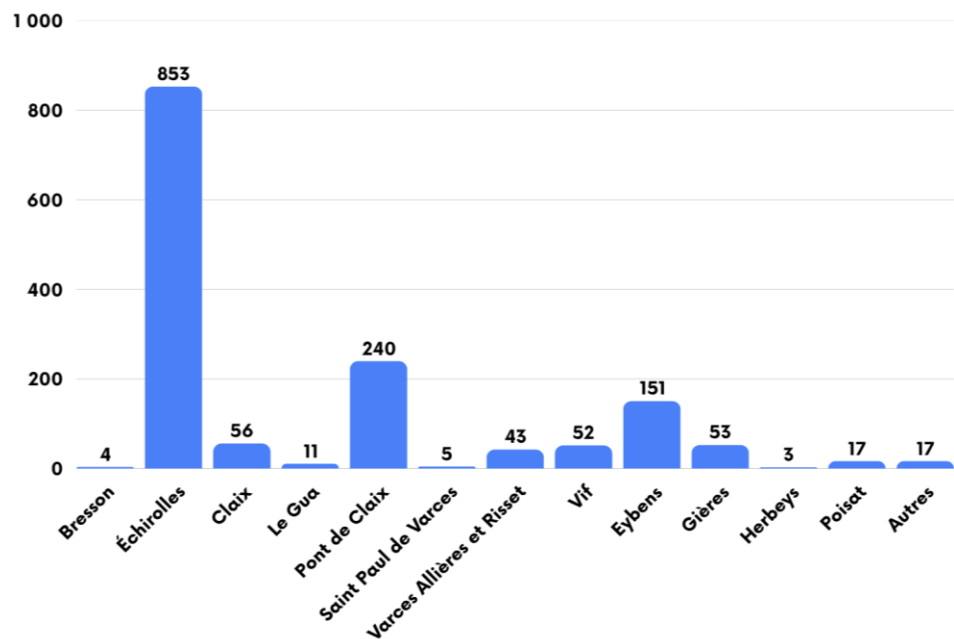
Par niveaux validés et genres



Par sites



Répartition par communes



# CHIFFRES ET BILAN 2025

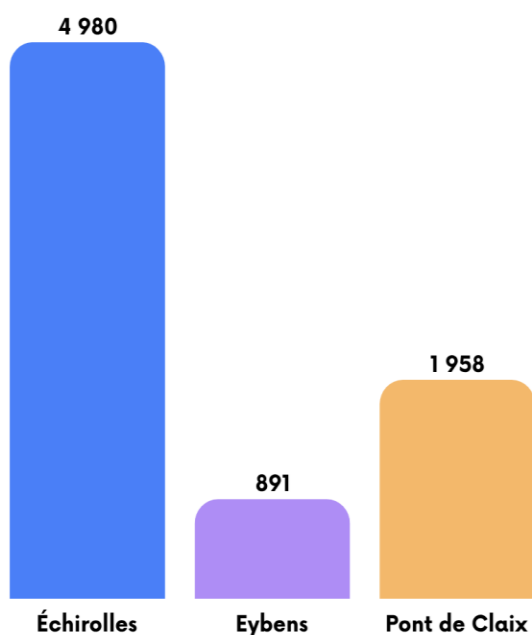
Chiffres essentiels de 2025	Chiffres	Évolution par rapport à 2024
Nombre de NEET	<b>2073</b>	<b>-2%</b>
Jeunes en premier accueil	<b>659</b>	<b>-4%</b>
Dont Femmes (%) :	45%	-6%
Dont Hommes (%)	55%	-2%
Dont mineurs (%)	24%	-10%
Dont sans diplôme (%)	49%	-9%
Dont QPV (%)	15%	-41%
Dont TH (%)	2%	-32%
Jeunes accompagnés	<b>1505</b>	<b>+1%</b>
Dont Femmes (%) :	45%	-1%
Dont Hommes (%)	55%	+3%
Dont mineurs (%)	11%	-4%
Dont sans diplôme (%)	55%	-2%
Dont QPV (%)	25%	-24%
Dont TH (%)	9%	+4%
Nombre d'entrées en PACEA	<b>634</b>	<b>+2%</b>
Nombre d'entrées en CEJ	<b>230</b>	<b>0%</b>
Situations d'immersions et PMSMP démarrant sur la période	<b>194</b>	<b>-2%</b>
Nombre d'entreprises en contact	<b>101</b>	<b>+58%</b>
Nombre d'offres collectées	<b>209</b>	<b>-17%</b>
Nombre de jeunes entrés en formation	<b>91</b>	<b>+6%</b>
Nombre de jeunes entrés en alternance, dont apprentissage	<b>63 jeunes en alternance dont 57 en apprentissage</b>	<b>+66% de jeunes en alternance</b>
Nombre de jeunes entrés en emploi, dont emploi durable	<b>569 jeunes en emploi dont 155 en emploi durable</b>	<b>+71% de jeunes entrés en emploi</b>

# MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS

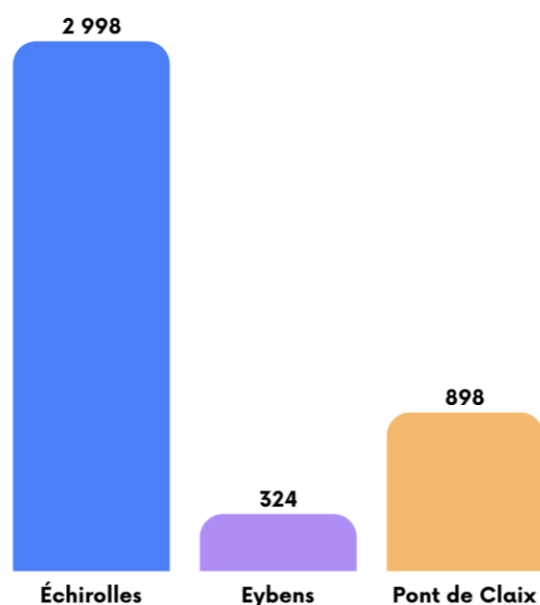
	Nombre d'entretiens individuels	Moyenne du nombre d'El par jeune
Site d'Echirolles	4 980	5,7
Site d'Eybens	891	4,1
Site de Pont de Claix	1 958	4,8
<b>Total général</b>	<b>7 829</b>	<b>5,2</b>

	Nombre d'ateliers	Moyenne du nombre d'ateliers par jeune
Site d'Echirolles	2 998	8,4
Site d'Eybens	324	5,5
Site de Pont de Claix	898	8
<b>Total général</b>	<b>4 220</b>	<b>8</b>

Nombre d'entretiens individuels par sites



Nombre d'ateliers par sites



## 634 jeunes (+4% / 2024) ont signé un PACEA

Le **P**arcours d'**A**ccompagnement **C**ontractualisé vers l'**E**mplacement et l'**A**utonomie est le cadre contractuel d'accompagnement des Missions Locales. C'est un contrat entre le jeune et son conseiller. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

## 230 entrées en Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

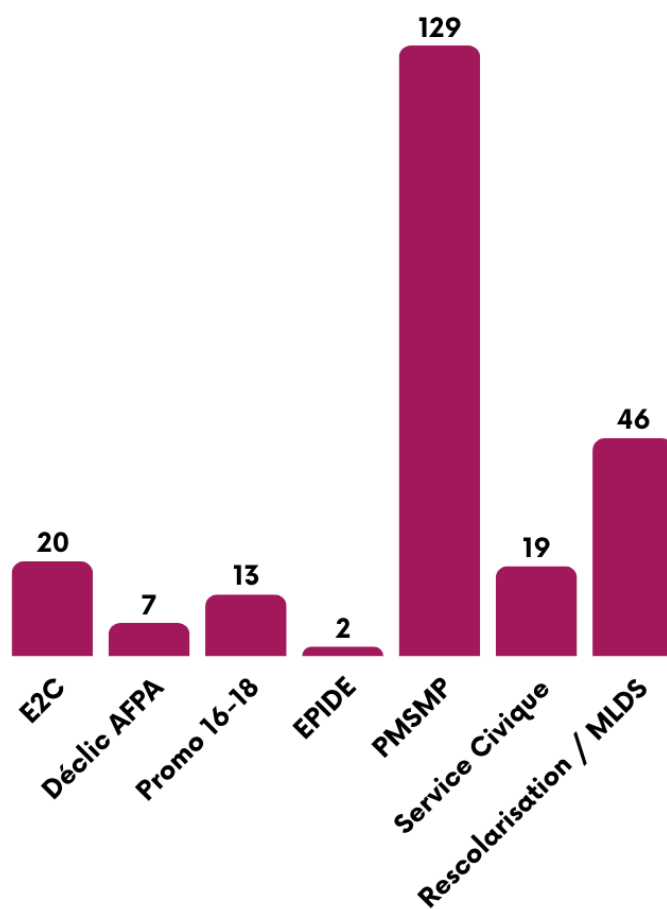
C'est un contrat d'accompagnement intensif pouvant aller jusqu'à 12 mois, dans lequel le jeune est accompagné par un conseiller unique avec 15 à 20h d'activités hebdomadaires.

## 73 jeunes en contact dans le cadre des « ALLER VERS »

Objectifs : aller vers les jeunes des quartiers prioritaires (QPV), repérer les jeunes en rupture avec les institutions, enclencher un accompagnement renforcé et de proximité, participer au maillage du territoire en associant les partenaires de proximité, communiquer sur notre offre de services.

Accompagner la construction du projet professionnel des jeunes : ateliers d'orientation, découvertes métiers, immersions en entreprises...

## Répartition du nombre de jeunes par dispositifs



En 2025, la Mission Locale Sud Isère propose une offre diversifiée d'orientation et de formation, s'appuyant sur des dispositifs de droit commun, renforcés et innovants :

E2C, AFPA, PMSMP, Service Civique, ...

Cette diversité permet de construire des parcours adaptés favorisant l'insertion et l'autonomie.

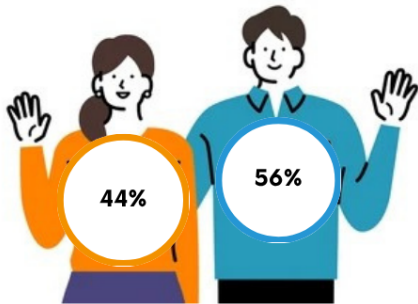
# FORMATION

Informer et mettre en relation le public avec les organismes de formations pour favoriser l'acquisition de nouvelles compétences

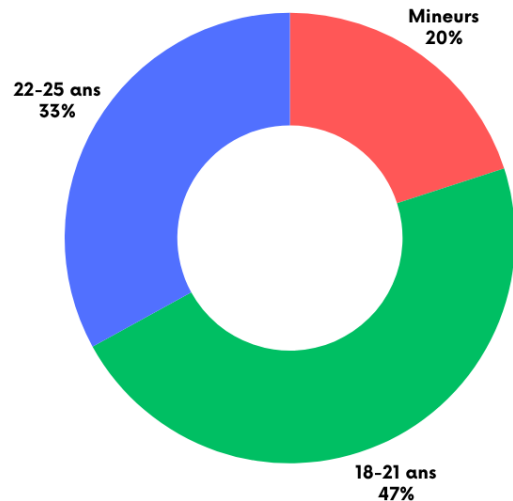
**91 JEUNES** entrés en formation

**36%** en formations qualifiantes










**30%** des jeunes issus de QPV



Par tranches d'âges



## LES FAMILLES DE MÉTIERS

-  Service à la personne et à la collectivité
-  Santé
-  Hôtellerie et Restauration
-  Action sociale
-  Loisirs et animation
-  Industrie
-  Vente et Commerce
-  Logistique
-  BTP

**55 %** des jeunes accompagnés en 2025 ne possèdent aucun diplôme, nécessitant un accompagnement renforcé pour les orienter vers des parcours de formation adaptés. Une partie d'entre eux exprime toutefois une priorité d'accès à l'emploi pour répondre à des besoins essentiels (alimentation, logement), plutôt qu'à la formation. Dans ce contexte, les entrées en formation enregistrent une baisse de 6 %, malgré les actions mises en œuvre.

# OBLIGATION DE FORMATION

Concerne tous les jeunes de 16 à 17 ans  
Obligation d'être engagé dans une solution :

- 🏠 Formation (scolaire ou professionnelle)
- 👤 Emploi ou apprentissage
- 🤝 Accompagnement (Mission Locale, MLDS, ...)

🎯 Objectif : **garantir une solution à chaque jeune**

## Un constat en hausse

- Mineurs accompagnés 📊
- Parcours fragilisés ⚠️
- Ruptures fréquentes ✨

## Jeunes mineurs en difficulté

- 🤝 **Agir ensemble**
- ⚡ **Prévenir les ruptures**
- 🛡️ **Sécuriser les parcours**

## Difficultés ✖️

- Décrochage scolaire
- Perte de confiance
- Orientation subie
- Ruptures apprentissage

## Rôles des parents 👨👩

- Implication dès le départ
- Soutien au parcours
- Acteurs de la réussite 💪

## Nos solutions ✔️

Travail en réseau  
Dispositifs adaptés 🗝️ :

- Promo 16-18
- EPIDE
- École de la 2ème Chance (E2C)
- Parcours individualisés 👤

## Partenariats 🤝

- Éducation nationale
- PSAD / MLDS
- Mission Locale
- Solutions coordonnées

## CHIFFRES CLÉS 2025

**127 jeunes mineurs** non connus par la MLSI  
provenant de la base RIO

**375 jeunes mineurs** inscrits à la MLSI non  
identifiés dans la base RIO

**Sur 518 jeunes mineurs,**  
**310** ont été contactés soit **60%**

**64% d'hommes** et **36% de femmes**  
confirment que les hommes décrochent  
d'avantage que les femmes

**259 jeunes** ont eu en moyenne **3** propositions  
**253 jeunes** ont été reçus en entretiens  
individuels

**35%** inscrits en PACEA, CEJ ou PAO  
**3%** en situation d'emploi (dont **61%** en emploi  
durable)

**4%** en apprentissage  
**4%** ont repris une scolarité  
**2%** en formation (dont **40%** à l'E2C)

Au 31.12.25, **231 jeunes mineurs** sont suivis dans  
le cadre de l'obligation de formation

**AGIR TÔT / ACCOMPAGNER / RÉUSSIR**





# L'EMPLOI ET LES MÉTIERS EN TENSION

## MIEUX COMPRENDRE LE TERRITOIRE POUR FAVORISER L'INSERTION

### LE PUBLIC ACCOMPAGNÉ À LA MLSI

- 55% des jeunes INFRA BAC
- 15% intégrés au dispositif CEJ
- 25% résidents en Quartier Prioritaire de la Ville






### FREINS IDENTIFIÉS

-  Mobilité
-  Représentations négatives de certains métiers
-  Méconnaissance des secteurs qui recrutent
-  Manque de confiance en soi

### LES SECTEURS EN TENSION

-  BTP
-  Industrie
-  Restauration
-  Propreté
-  Commerce / Libre-service
-  Aide à la personne
-  Transport / Logistique

### LES 5 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES JEUNES DE LA MLSI

-  Employé(e) polyvalent(e)
-  Agent de propreté
-  Équipier(e) polyvalent(e)
-  Employé(e) libre-service
-  Aide à domicile

### LES RÉPONSES DE LA MLSI : APPROCHES BASÉES SUR LE "FAIRE"

- Ateliers "Métiers en tension"
- Visites d'entreprises
- PMSMP et Immersions professionnelles
- Rencontres employeurs et JOB Dating
- Découverte des plateaux techniques

### OBJECTIFS

- Déconstruire les idées reçues
- Valoriser les métiers qui recrutent
- Développer l'autonomie et la confiance
- Favoriser l'accès à l'emploi durable

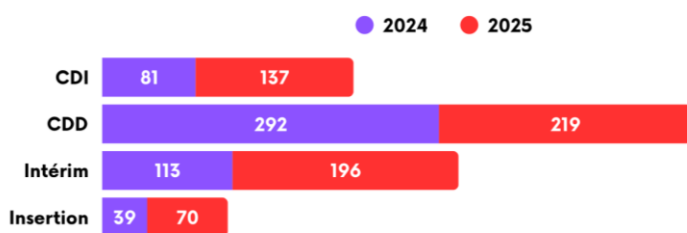
**"L'enjeu n'est pas uniquement de rapprocher les jeunes de l'emploi, mais de leur permettre de mieux comprendre le monde professionnel afin de construire des parcours durables et choisis."**

# ENTREPRISES ET JEUNES

## DES RENCONTRES AU SERVICE DE L'INSERTION

La relation entreprise : un levier essentiel pour l'insertion des jeunes.  
Dans un contexte de transformation du marché de l'emploi et d'évolution des profils des jeunes, la Mission Locale Sud Isère joue un rôle de passerelle entre les entreprises et les jeunes du territoire. Cette relation de proximité, construite au quotidien, favorise des parcours d'insertion plus concrets et durables. En 2025, c'est grâce à la mobilisation de 350 partenaires employeurs que nous réussissons à effectuer des mises en relations.

Nombre de jeunes ayant signé un contrat de travail par types



### Les chiffres clés Emploi pour 2025:

- 1728 contrats signés pour 569 jeunes, soit 38% des jeunes accompagnés
- 62 Femmes et 100 Hommes issus des QPV, soit 28% des jeunes accédant à l'emploi
- 14 Femmes et 20 Hommes avec une RQTH, soit 6% des jeunes accédant à l'emploi

### MODULE COUP DE POUCE

1ÈRE ÉDITION 2025

DU 20 AU 22 MAI

LIMITÉ À 10 PLACES !

+ D'INFOS AVEC TON CONSEILLER

• Mardi 20 mai - Pont-de-Claix

**Matinée Cohésion**

**Découverte Terrain**

Le matin de 9h à 12h

Repas partagé

**Atelier Coaching**

L'après-midi de 14h à 16h30

• Mercredi 21 mai - Claix

**Atelier "Moove" sport/détente**

Le matin de 9h à 11h30

• Jeudi 22 mai - Échirolles

**Atelier Simulation d'entretien**

L'après-midi de 14h à 16h30



### Actions menées en 2025 :

**190 jeunes** ont participé à **16 Job Dating** et visites entreprises

**42 jeunes** ont participé à **9 Forums** et Portes ouvertes



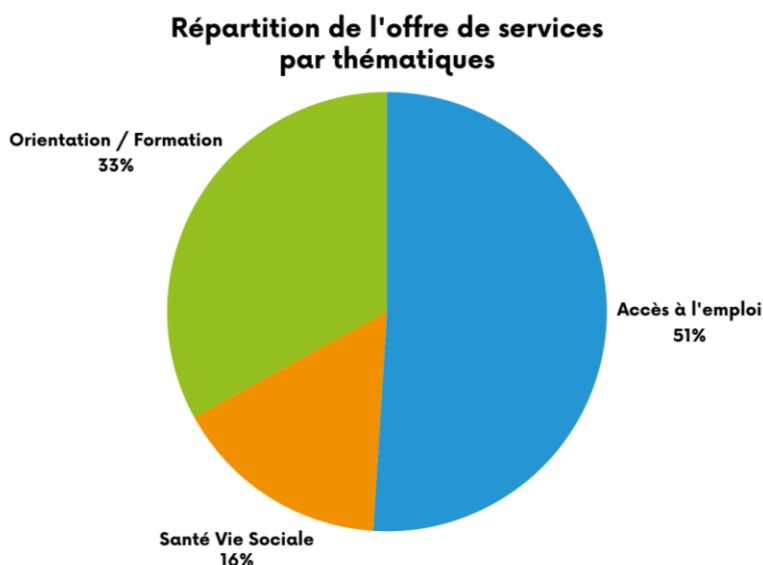
# L'OFFRE DE SERVICES REVISITÉE

En 2025, la Mission Locale Sud Isère poursuit l'adaptation de son offre de services afin de répondre aux évolutions des besoins des jeunes, aux mutations du marché du travail et aux enjeux du territoire. Dans un contexte social et économique en constante évolution, l'accompagnement proposé s'inscrit dans une approche globale visant à sécuriser les parcours vers l'autonomie et l'emploi durable.

L'organisation mise en place ces dernières années a permis de renforcer la transversalité entre les différentes thématiques d'accompagnement et de développer une approche plus intégrée des parcours. La démarche de labellisation engagée par la Mission Locale a également constitué un levier structurant, favorisant une meilleure lisibilité de l'offre de services, une anticipation plus efficace des besoins d'accompagnement et une appropriation renforcée des outils et dispositifs par les conseillers.

Cette dynamique contribue à fluidifier les parcours des jeunes et à garantir une continuité d'accompagnement plus cohérente et plus réactive.

L'objectif est de permettre aux jeunes de mieux comprendre les liens entre emploi, orientation, santé, mobilité, accès aux droits ou encore logement, afin de construire des projets cohérents et réalistes.



Cette approche globale permet de proposer des accompagnements plus adaptés aux situations rencontrées par les jeunes et de renforcer leur capacité à accéder durablement à l'emploi et à l'autonomie.

# UNE OFFRE DE SERVICES ENRICHIE

AFIN DE MIEUX RÉPONDRE AUX BESOINS DES JEUNES

**60 ATELIERS** couvrant toutes les thématiques

✓ Élaboration de **11 nouveaux ateliers** en 2025

## COMPRENDRE ET CONSTRUIRE SON PARCOURS

🎯 Objectifs : Mieux comprendre son parcours pour construire son avenir

🧠 Ateliers :

- Orientation
- Projet professionnel
- Formation
- Compétences
- Application CEJ
- Information métiers

## LEVER LES FREINS DU QUOTIDIEN

🎯 Objectifs : Sécuriser les parcours pour favoriser l'autonomie

🧠 Ateliers :

- Santé
- Logement
- Budget
- Mobilité
- Citoyenneté
- Inclusion numérique
- Alimentation et hygiène

## ACCÉDER À L'EMPLOI

🎯 Objectifs : Préparer les publics pour réussir l'accès à l'emploi

🧠 Ateliers :

- CV
- Techniques de recherche d'emploi
- Pitch
- Simulation d'entretien
- Rencontre employeurs
- Alternance
- Codes de l'entreprise

Une Offre de services repensée pour :

- ✓ Favoriser l'accès à l'emploi durable
- ✓ Fluidifier les parcours
- ✓ Renforcer l'autonomie
- ✓ Améliorer la lisibilité pour les jeunes et les professionnels

# LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE QU'EST CE QUE C'EST ?



## UN PARCOURS ENTièrement PERSONNALISÉ

- **Durée** : 12 mois maximum
- **Objectifs** : accompagner la définition du **projet professionnel** et accompagner la **recherche d'emploi ou de formation**

### Les jeunes :

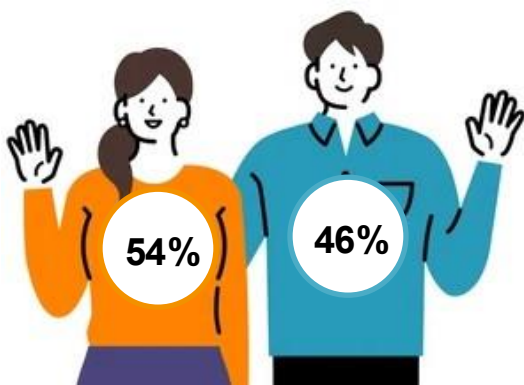
- sont accompagnés par un **conseiller unique en individuel**
- effectuent des **stages d'immersion en entreprise**
- suivent un programme de **15 à 20h** par semaine et reçoivent une allocation allant jusqu'à **561 €**

## LES ATELIERS COLLECTIFS



## LE CEJ EN CHIFFRES

**230** entrées en dispositif dont 19 jeunes en CEJ en RUPTURE (ENGAJER)



**11 %** de jeunes mineurs

**54 %** de jeunes sans diplôme

**10 %** de jeunes en situation de handicap

**30 %** de jeunes issus de QPV

**242** jeunes sortis du dispositif CEJ dont :

**58** en emploi ou en contrat en alternance

**15** en formation

**10** en reprise de scolarité

# AIDES FINANCIERES : CEJ - PACEA

La MLSI a attribué **845 435 €** d'aides financières aux jeunes dans le cadre des dispositifs CEJ et PACEA.

Ces aides peuvent être cumulées avec le dispositif FAJU (Fonds d'Aide aux Jeunes d'Urgence) et le dispositif FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes). Elles sont également cumulables avec les aides accordées par les CCAS des communes.

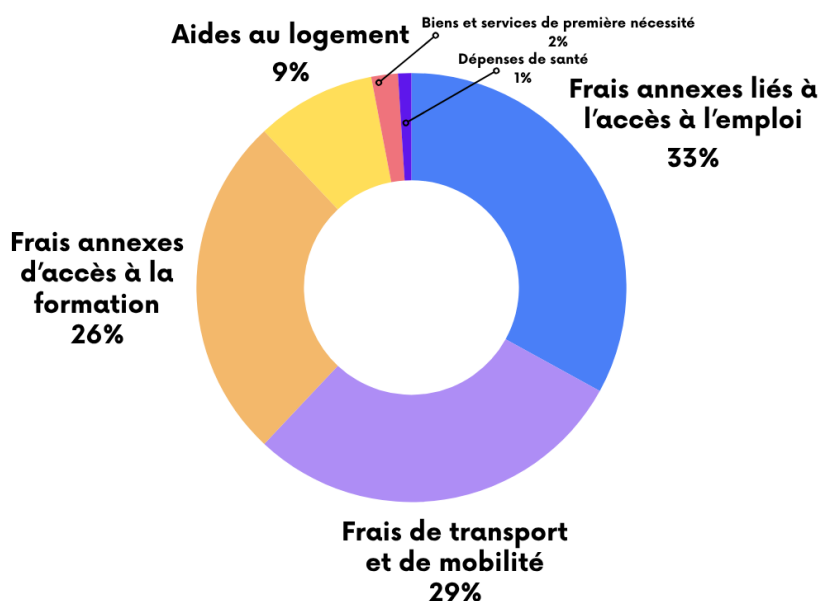
Baisse de **8%** de l'enveloppe Allocation PACEA initiale passant de **130 844 €** à **121 000 €** en cours d'année.

Le montant moyen des aides sollicitées s'élève à **320 €**.

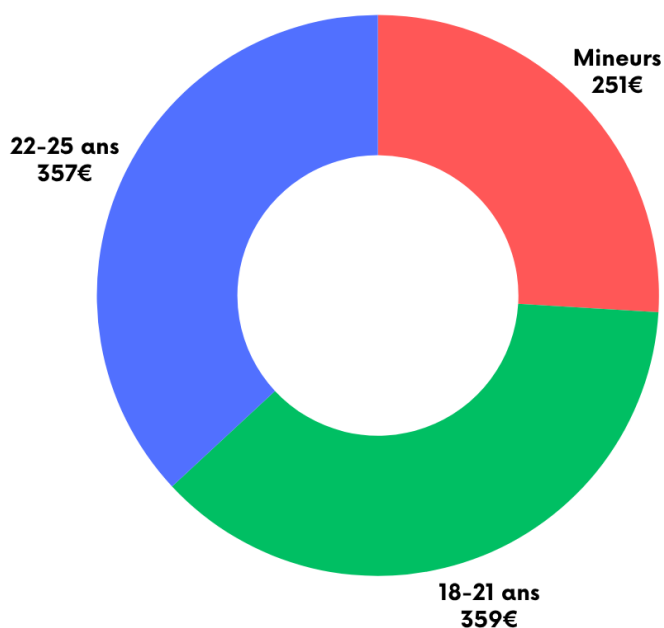
La répartition des demandes par motifs met en évidence que :

- **33 %** concernent des frais annexes liés à l'accès à l'emploi ;
- **29 %** portent sur les frais de transport et de mobilité ;
- **26 %** correspondent à des frais annexes d'accès à la formation ;
- **9 %** relèvent d'aides au logement ;
- **2 %** concernent des biens et services de première nécessité ;
- **1 %** sont liés à des dépenses de santé.

## Demands par motifs



## Montants moyens demandés par tranches d'âges



# LOI PLEIN EMPLOI / RÉSEAU POUR L'EMPLOI

Depuis le 1er janvier 2025, la Loi Plein Emploi apporte des changements importants pour les Missions Locales et les jeunes accompagnés.

## Ce qui change pour les jeunes :

- Les jeunes suivis par les Missions Locales et en recherche d'emploi sont automatiquement inscrits chez France Travail (ex-Pôle emploi), sous réserve de leur situation administrative.
- Cette inscription est obligatoire avant toute entrée dans les dispositifs habituels : PACEA ou Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

## Pour les jeunes qui ne peuvent pas s'inscrire directement :

Un nouveau dispositif simplifié, le "Parcours d'Appui et d'Orientation", est mis en place pour aider les jeunes qui ne peuvent pas intégrer directement les dispositifs habituels (PACEA ou CEJ).

Ce parcours facilite notamment :

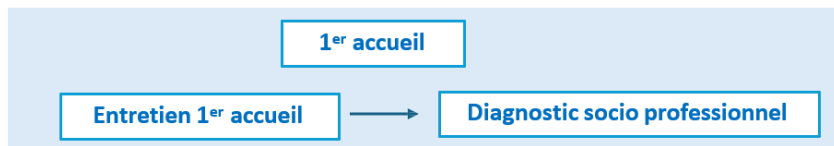
- L'accompagnement des jeunes étrangers sans autorisation de travail ;
- L'orientation des jeunes scolarisés ;
- La préparation à une reprise d'études ou à un emploi.

## Impact de la LPE dans l'organisation de la MLSI :

L'impact de cette loi ne s'est pas traduit par une augmentation significative du volume d'orientations de FT vers la MLSI. En revanche, sa mise en œuvre a généré des procédures administratives particulièrement chronophages pour les CISP, notamment dans le cadre de la gestion des inscriptions administratives des jeunes auprès de FT.

Par ailleurs, les différences entre les systèmes d'information de France Travail et des Missions Locales ont complexifié l'accompagnement des jeunes. Elles ont également rendu plus difficile la compréhension, par les jeunes, de la nécessité d'être inscrits à France Travail pour pouvoir bénéficier d'un parcours d'accompagnement CEJ ou PACEA et ainsi accéder à une allocation financière.

## LPE - DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT MISSION LOCALE



### Jeune ne recherchant pas un emploi

#### Appui ponctuel

Accueil, information, accès aux droits

Suivi ponctuel

#### PAO

Parcours d'Appui et d'Orientation

Accueil, information, accès aux droits, levée des freins

1 entretien minimum/2 mois en présentiel

Orientation vers Appui ponctuel ou PACEA ou CEJ ou fin d'accompagnement

**Public PAO:** Ressortissants étrangers ne pouvant être inscrits à FT/Jeunes scolarisés, notamment les mineurs en risque de décrochage/Jeunes accompagnés notamment dans le cadre de l'ODF qui ne sont pas en recherche d'emploi

### Jeune en recherche d'emploi

Parcours  
Emploi/Professionnel

Parcours  
Equilibré/socio-professionnel

Parcours  
Remobilisation/social

Diagnostic partagé

#### PACEA

Accompagnement  
approfondi

1 entretien minimum/  
mois en présentiel

#### CEJ

Accompagnement  
approfondi

1 contact / semaine  
dont 1 entretien minimum  
/mois en présentiel

Sortie positive ou réorientation vers autre dispositif d'accompagnement ou fin d'accompagnement

# SANTÉ - VIE SOCIALE

**SANTÉ et SPORT** : s'appuyer sur les partenaires et répondre aux grands enjeux de la santé chez les jeunes

**CULTURE et OUVERTURE ARTISTIQUE** : Ouvrir les possibles pour lever les freins et prendre confiance

Des interventions ciblées sur des sujets qui préoccupent les jeunes en ouvrant des espaces de dialogues, en mobilisant :

- Des professionnels de santé
- Des partenaires : MJC Théâtre Prémol, Cultures du Coeur, Big Bang Ballers

**140 jeunes** ont participé à des actions santé  
**11 jeunes** par ateliers  
**Taux de présence aux actions de 75%**

## • Action Oser l'I-ART :

Produire avec l'aide de l'IA un texte personnel qui met en mot le jeune et son identité

Découvrir la création musicale via l'IA et sensibiliser

Gagner de la confiance en soi

**6 séances de 3h** (mai-décembre)  
**34 jeunes**

## • Action Cultures du Coeur :

**72 jeunes** ont bénéficié d'une réservation

Favoriser l'ouverture culturelle, renforcer le lien social

Levier d'inclusion sociale, de bien-être et de remobilisation

Attention particulière portée aux publics fragiles (QPV, Femmes, PSH)

THÉÂTRE  
**PRÉ  
MOL**  
MAISON DES JEUNES  
ET DE LA CULTURE

  
big bangs  
France

  
CULTURES  
DU CŒUR

## • Action avec Big Bang Ballers :

**30 séances** alliant sport et savoir-être pour le monde professionnel

Des enjeux : **sédentarité, mobilité, santé mentale, lien social**

### Des temps forts :

Tournoi inter Missions Locales,  
Rencontres en jeux au Grenoble Tennis Padel, Voyage à Madrid (**2 jeunes**),  
Stage Escalade (**6 jeunes**)



# APREM TALENTUEUSE

Donner la possibilité à nos jeunes de construire un projet de A à Z !

Mission Locale Sud Isère AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## L'Aprèm Talentueuse

MISE EN LUMIÈRE DES FORCES DE NOS JEUNES

18 décembre  
14h à 16h30  
Salle L'Azuré  
Rue des 120 Toises, 38130 Echirolles

Maquillage, photo, couture, sport et musique,  
venez nombreux découvrir leurs talents et booster  
leur confiance !

PRÉ MÔL APASE CULTURES DU CŒUR VILLE D'ÉCHIROLLES MILD & CA

[3] MISSION LOCALE

## JEUNESSE TALENTUEUSE

Mi-décembre, la Mission locale Sud Isère a lancé sa 1ère édition de l'Aprèm Talentueuse, mettant en avant les talents de jeunes accompagnés par la structure. Ils ont imaginé, créé et préparé des projets, exposés dans la salle l'Azuré à Échirolles. Cinq stands animés par des passionnés de photo, maquillage, sport, couture ou l-art attendaient les curieux-ses. Grâce au soutien des partenaires présents ce jour-là (MJC Prémol, Apase, Cultures du Cœur, Big Bang Ballers, SOS Jeunes Pousses, Mild&CA), les jeunes ont pu s'affirmer et rêver de transformer ces passions en métiers.

Cité Échirolles n°418, page 20-21

Échirolles

## La Mission locale met la jeunesse en lumière

Jeudi 18 décembre, la salle L'Azuré à Échirolles s'est transformée en un espace d'expression et de valorisation de la jeunesse du territoire. À l'initiative de la Mission locale Sud-Isère, la journée "L'Après-m talentueuse" a mis en lumière les forces, les savoir-faire et les passions de jeunes accompagnés par la structure.

Derrière cet événement, un projet né progressivement. Comme l'explique Quitterie Albientz, chargée de projet santé, vie sociale, justice et droits des étrangers à la Mission locale Sud-Isère, «à l'origine, c'était la restitution d'un cycle de six ateliers de création musicale menés avec la MJC Théâtre Prémol, avec Élisabeth Papanian, autour de l'intelligence artificielle. Et puis, en voyant la

salle que nous avons réservée, on s'est dit : pourquoi ne pas faire quelque chose de plus grand et donner toute la place aux talents des jeunes?»

«Leur faire prendre conscience qu'ils ont des talents à mettre en avant»

De cette idée est née une journée collective, construite avec et pour les jeunes. Depuis le mois de novembre, des ateliers hebdomadaires ont permis aux participants de réfléchir, de proposer et de co-construire l'événement. «L'objectif, c'était aussi de leur faire prendre conscience qu'ils ont des talents à mettre en avant», souligne Quitterie Albientz. Musique, écriture, photo, couture, sport, maquillage et mise en beauté : six stands



Les jeunes des Big bang ballers venus présenter les activités de l'association grenobloise.

ont permis de montrer la diversité des parcours et des compétences. Les jeunes ne sont pas seulement venus exposer leurs créations, mais aussi parler de ce qu'ils savent faire, expliquer leurs démarches, proposer des

animations et créer du lien avec les visiteurs. «C'est une première et on espère vraiment que cet événement pourra se pérenniser», confie la chargée de projet.

● Serge Massé

Article Le Dauphiné Libéré par Serge Massé dec. 2025



Article sur le site  
de la Mairie  
d'Echirolles



Vidéo réalisée par le  
service communication de  
la Ville d'Echirolles

# LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



- **Actions à destination des jeunes :**

En partenariat avec le Centre de planification et d'éducation familiale de Pont de Claix sur la question des violences intrafamiliales et la vie affective et sexuelle.

- **Objectifs :**

Professionaliser les équipes, développer une culture commune, déployer le plan d'action

- **Actions à destination des professionnels :**

Un cycle de sensibilisation à la lutte contre les discriminations pour comprendre les enjeux.

Un accompagnement des entreprises dans leurs processus de recrutements.

Un accompagnement pour concevoir des ateliers participatifs à destination des jeunes.

- **"Comment dire que j'ai mal"** (action sur le thème de l'inceste):

- **5 ateliers** d'écriture/photos
- Exposition photo
- **17 jeunes** participants



# PERSPECTIVES 2026

- Poursuivre l'implication de la Mission Locale sud Isère dans le **Réseau Pour l'Emploi**
- Déployer la **nouvelle CPO, Convention Pluriannuelle d'Objectifs**
- Faire vivre la **démarche d'amélioration continue** suite à la **labellisation**
- **Accompagner les équipes** dans leur **montée en compétences**
- Faire **progresser l'organisation** et les **process internes**
- **Accompagner la nouvelle gouvernance** sur le début du mandat
- Préparer l'**arrivée du nouveau Système d'Information**



# RAPPORT FINANCIER

## COMPTE DE RESULTAT 2025

		Réalisé 2025	Réalisé 2024
PRODUITS D'EXPLOITATION	PRESTATIONS DE SERVICES	45 943,39	61 925,87
	CONCOURS PUBLICS	7 735,91	24 011,26
	SUBVENTIONS	1 580 454,07	1 603 501,22
	REPRISE SUR AMORTISSEMENTS, DEPRECIATIONS ET PROVISIONS	102 841,21	309 517,93
	PRODUITS DES CESSIONS D'IMMOBILISATIONS INCORPORELLES ET CORPORELLES	0,00	0,00
	QUOTE-PART D'INVESTISSEMENT VIREE AU RESULTAT	1310,72	
	AUTRES PRODUITS	1 620,88	2 839,82
		<b>TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)</b>	<b>1 739 906,18</b>
CHARGES D'EXPLOITATION	ACHATS	120 900,98	64 083,04
	SERVICES EXTERIEURS	33 208,55	27 972,17
	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	69 732,93	71 637,35
	IMPOTS ET TAXES	81 881,58	87 956,18
	CHARGES DE PERSONNEL	1 313 423,20	1 518 131,24
	CHARGES DE GESTION COURANTE / AUTRES CHARGES	5 423,87	1 543,30
	DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROV.	140 283,88	219 872,79
		<b>TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)</b>	<b>1 764 854,99</b>
	<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>-24 948,81</b>	<b>10 600,03</b>
OPERA. COMM.	BENEFICES ATTRIBUES OU PERTE TRANSFEREE (III)		
	PERTE SUPPORTEE OU BENEFICE TRANSFERE (IV)		
PRODUITS FINANCIERS	Autres intérêts et produits assimilés	9 085,70	12 714,19
	<b>TOTAL PRODUITS FINANCIERS (V)</b>	<b>9 085,70</b>	<b>12 714,19</b>
CHARGES FINANCIERES	Intérêts et charges assimilées	0,00	0,00
	<b>TOTAL CHARGES FINANCIERES (VI)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>RESULTAT FINANCIER (V-VI)</b>	<b>9 085,70</b>	<b>12 714,19</b>
	<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I-II+III-IV-VI)</b>	<b>-15 863,11</b>	<b>23 314,22</b>
	PRODUITS EXCEPTIONNELS (VII)		250,74
	CHARGES EXCEPTIONNELLES (VIII)		
	<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII-VIII)</b>	<b>0,00</b>	<b>250,74</b>
	PARTICIPATION DES SALARIES AUX RESULTATS (IX)		
	IMPOTS SUR LES BENEFICES (X)		
	<b>TOTAL PRODUITS (I+III+V+VII)</b>	<b>1 748 991,88</b>	<b>2 014 761,03</b>
	<b>TOTAL CHARGES (II+IV+VI+VIII+IX+X)</b>	<b>1 764 854,99</b>	<b>1 991 196,07</b>
	<b>RESULTAT EXERCICE</b>	<b>-15 863,11</b>	<b>23 564,96</b>

# RAPPORT FINANCIER

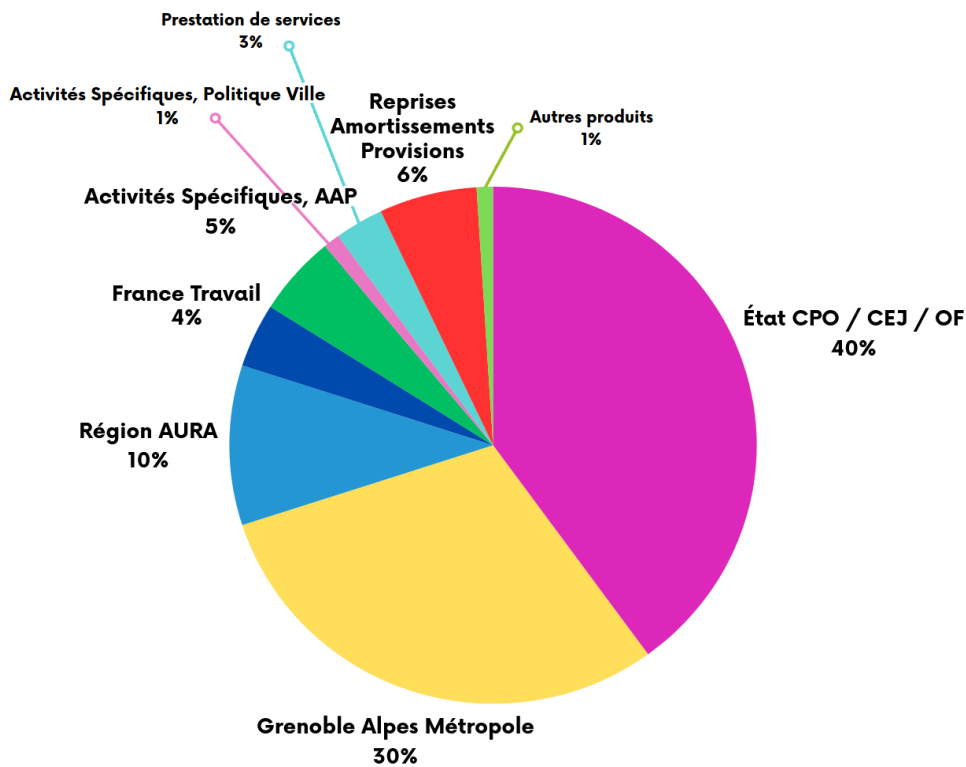
## COMPTE DE RESULTAT 2025

### Valorisations des contributions volontaires en nature

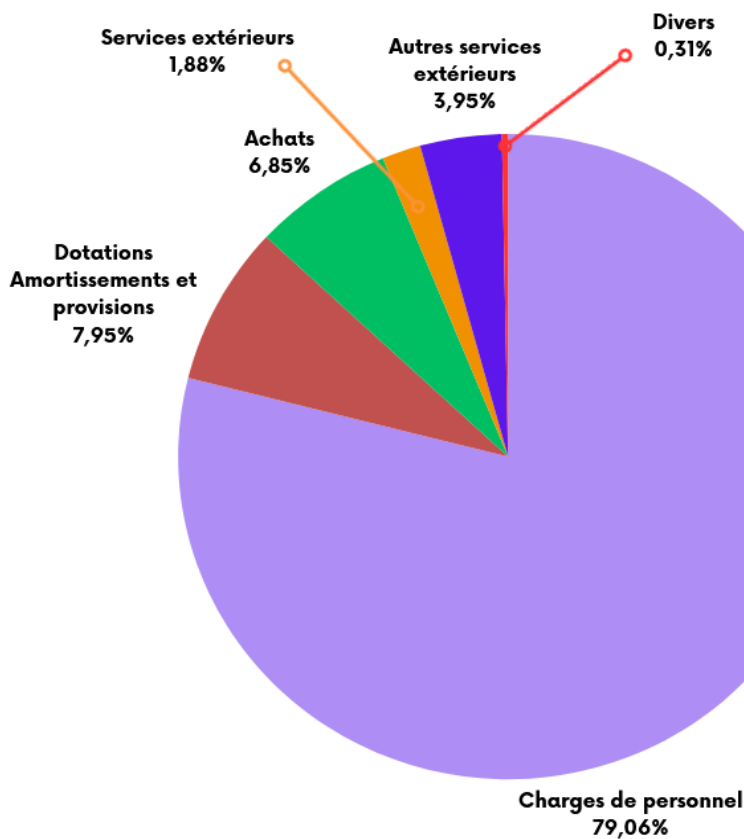
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		2025	2024
	Dons en nature		
	Prestations en nature		
	Locaux siège Echirolles	50 040,00	50 040,00
	Locaux siège Pont de Claix	23 400,00	23 400,00
	Locaux siège Eybens	10 406,00	10 406,00
	Bureau Gières	600,00	
	Bureau Vif	295,00	295,00
	Bureau Varcès		
	Permanence		
	Bénévolat		
	<b>TOTAL</b>	<b>84 741,00</b>	<b>84 141,00</b>
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		2025	2024
	Secours en nature		
	Mise à disposition gratuite de biens		
	Locaux siège Echirolles	50 040,00	50 040,00
	Locaux siège Pont de Claix	23 400,00	23 400,00
	Locaux siège Eybens	10 406,00	10 406,00
	Bureau Gières	600,00	
	Bureau Vif	295,00	295,00
	Bureau Varcès		
	Permanence		
	Prestation en nature		
	Bénévolat		
	<b>TOTAL</b>	<b>84 741,00</b>	<b>84 141,00</b>

# RAPPORT FINANCIER

Montant total des Produits d'Exploitation 2025 : **1 739 906 €**



Montant total des Charges d'Exploitation 2025 : **1 764 854 €**



Résultat déficitaire de **-15 863 €**

# BILAN EXERCICE 2025

		2025			2024
		BRUT	AMORTISS. PROVISION	NET	NET
ACTIF IMMOBILISE	<b>Immobilisations Incorporelles</b>				
	Frais de développement				
	Concessions, brevets, droits et valeurs similaires	7 612,20	7 612,20	-	-
	Fonds commercial				
	Autres immobilisations incorporelles				
	Immobilisations en cours, avances et acomptes				
	<b>Immobilisations Corporelles</b>				
	Terrains				
	Constructions				
	Installations techniques, mat. et outillage indus.	157 721,46	147 769,27	9 952,19	12 985,74
Autres immobilisations corporelles					
Immobilisations en cours, avances et acomptes					
<b>Immobilisations Financières</b>					
Participations					
Créances rattachées à des participations					
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille					
Autres titres immobilisés	15,00		15,00	15,00	
Prêts					
Autres immobilisations financières					
<b>TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISE (III)</b>		<b>165 348,66</b>	<b>155 381,47</b>	<b>9 967,19</b>	<b>13 000,74</b>
RV	(1) Dont moins d'un an				
ACTIF CIRCULANT	<b>Stocks MP et marchandises</b>				
	Matières premières et autres approvisionnements				
	En-cours de production				
	Produits finis				
	Marchandises				
	<b>Avances et Acptes versés sur commandes</b>				
	<b>Créances</b>				
	Créances clients et comptes rattachés	0,00		0,00	1 501,97
	Autres Créances	16 541,13		16 541,13	70 008,12
	Charges constatées d'avance	2 914,90		2 914,90	3 119,63
Subventions à recevoir	309 959,75		309 959,75	237 134,41	
<b>Valeurs mobilières de placement</b>					
Actions propres					
Autres titres					
Instruments financiers à terme et jetons détenus					
Disponibilités	1 072 774,90		1 072 774,90	1 117 149,28	
<b>TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT (IV)</b>		<b>1 402 190,68</b>	<b>-</b>	<b>1 402 190,68</b>	<b>1 428 913,41</b>
COMPTES DE REGUL.	Frais d'émission des emprunts (V)				
	Primes de remboursement des emprunts (VI)				
	Écarts de conversion et différences d'évaluation - Actif (VII)				
<b>TOTAL ACTIF (I+II+III+IV+V+VI+VII)</b>		<b>1 567 539,34</b>	<b>155 381,47</b>	<b>1 412 157,87</b>	<b>1 441 914,15</b>
RV	(2) Dont moins d'un an				

# BILAN EXERCICE 2025

		2025	2024
FONDS PROPRES	<b>Fonds propres sans droit de reprise</b>		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	<b>Fonds propres avec droit de reprise</b>		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Ecart de réévaluation		
	<b>Réserves</b>		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves réglementées		
Autres réserves	632 046,73	608 481,77	
Report à nouveau	130 076,98	130 076,98	
<b>Excédent ou Déficit de l'exercice</b>	<b>-15 863,11</b>	<b>23 564,96</b>	
<b>TOTAL DES FONDS PROPRES (Situation Nette)</b>		<b>746 260,60</b>	<b>762 123,71</b>
Subventions d'investissement		3 969,29	355,23
Provisions réglementées			
<b>TOTAL DES AUTRES PROPRES</b>		<b>3 969,29</b>	<b>355,23</b>
<b>TOTAL DES FONDS PROPRES (I)</b>		<b>750 229,89</b>	<b>762 478,94</b>
<b>TOTAL DES AUTRES FONDS PROPRES (I Bis)</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
FONDS DEDIES	Fonds dédiés sur subvention d'exploitations	88 444,18	95 841,21
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes		
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	Fonds dédiés sur concours publics		
<b>TOTAL DES FONDS DEDIES</b>		<b>88 444,18</b>	<b>95 841,21</b>
PROVISIONS	Provisions pour risques	179 114,53	153 814,53
	Provisions pour charges	83 692,11	77 566,14
	<b>TOTAL DES PROVISIONS (II)</b>	<b>262 806,64</b>	<b>231 380,67</b>
	<b>Dettes financières</b>		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit		
	Emprunts et dettes financières diverses (2)		
	Instruments financiers à terme		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	<b>Dettes d'exploitations</b>		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	56 554,42	63 205,11
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	218 804,14	207 358,82
	<b>Dettes diverses</b>		
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes	33 535,39	25 750,39
Produits constatés d'avance	1 783,21	55 899,01	
<b>TOTAL DES DETTES (1) (III)</b>		<b>310 677,16</b>	<b>352 213,33</b>
<b>Écart de conversion et différences d'évaluation - Passif (IV)</b>			
<b>TOTAL PASSIF (I+I bis+II+III+IV)</b>		<b>1 412 157,87</b>	<b>1 441 914,15</b>
REMOBILISATIONS	(1) Dont à moins d'un an (hors avances et acomptes reçus sur commandes en cours)		
	(2) Dont emprunts participatifs		

# BUDGET PRÉVISIONNEL 2026

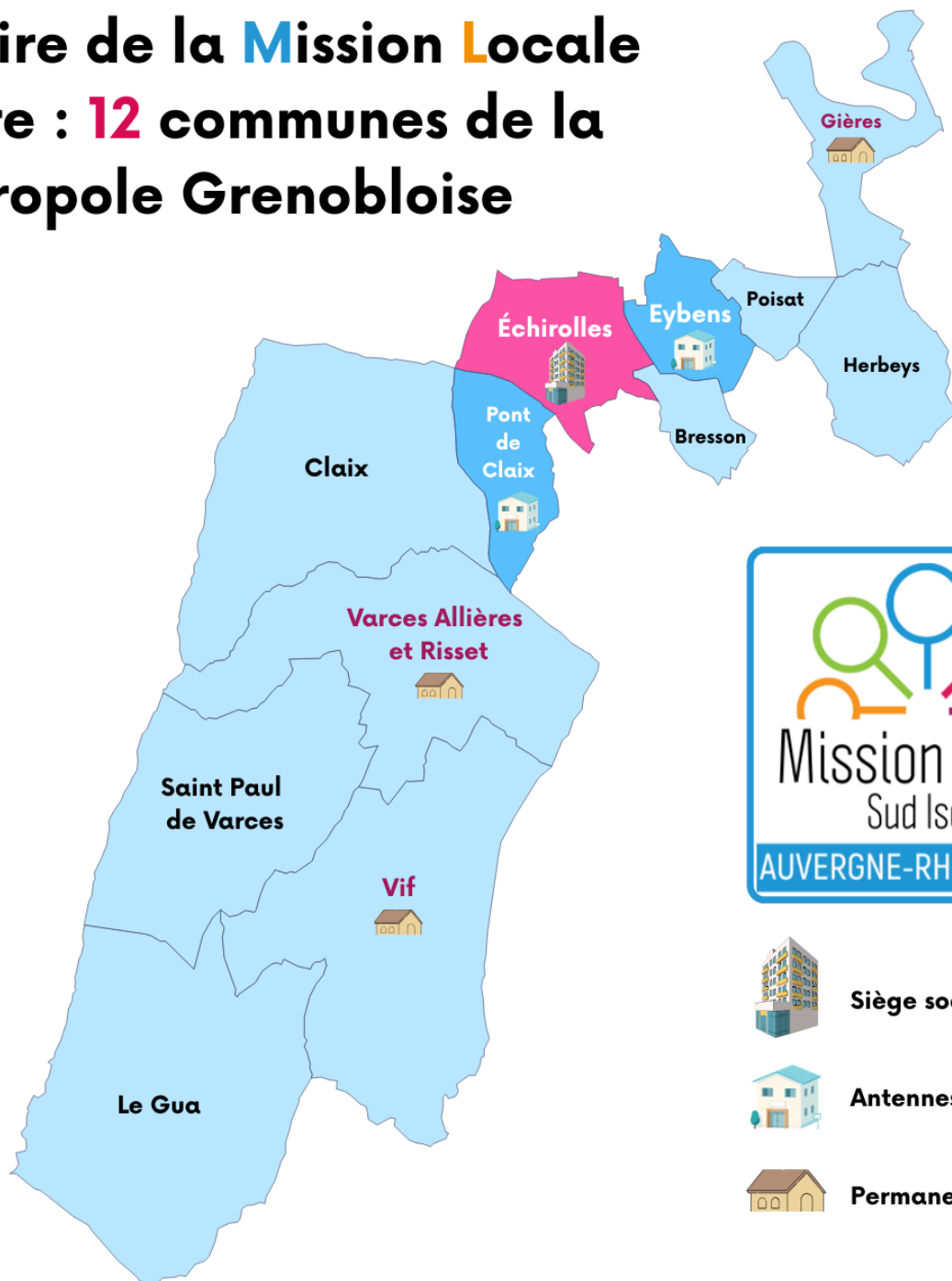
		Réalisé 2025	BP 2026
PRODUITS D'EXPLOITATION	PRESTATIONS DE SERVICES	45 943,39	0,00
	CONCOURS PUBLICS	7 735,91	3 500,00
	SUBVENTIONS	1 580 454,07	1 573 205,60
	REPRISE SUR AMORTISSEMENTS, DEPRECIATIONS ET PROVISIONS	102 841,21	85 000,00
	PRODUITS DES CESSIONS D'IMMOBILISATIONS INCORPORELLES ET CORPO	0,00	0,00
	QUOTE-PART D'INVESTISSEMENT VIREE AU RESULTAT	1310,72	1 310,72
	AUTRES PRODUITS	1 620,88	1 500,00
	<b>TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)</b>	<b>1 739 906,18</b>	<b>1 664 516,32</b>
CHARGES D'EXPLOITATION	ACHATS	120 900,98	102 890,85
	SERVICES EXTERIEURS	33 208,55	32 823,19
	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	69 732,93	75 331,43
	IMPOTS ET TAXES	81 881,58	92 731,55
	CHARGES DE PERSONNEL	1 313 423,20	1 265 109,56
	CHARGES DE GESTION COURANTE / AUTRES CHARGES	5 423,87	5 000,00
	DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROV.	140 283,88	99 129,74
	<b>TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)</b>	<b>1 764 854,99</b>	<b>1 673 016,32</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>		<b>-24 948,81</b>	<b>-8 500,00</b>
OPERA. COMM	BENEFICES ATTRIBUES OU PERTE TRANSFEREE (III)		
	PERTE SUPPORTEE OU BENEFICE TRANSFERE (IV)		
PRODUITS FINANCIERS	Autres intérêts et produits assimilés	9 085,70	8 500,00
	<b>TOTAL PRODUITS FINANCIERS (V)</b>	<b>9 085,70</b>	<b>8 500,00</b>
CHARGES FINANCIERES	Intérêts et charges assimilées	0,00	0,00
	<b>TOTAL CHARGES FINANCIERES (VI)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RESULTAT FINANCIER (V-VI)</b>		<b>9 085,70</b>	<b>8 500,00</b>
<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I-II+III-IV-VI)</b>		<b>-15 863,11</b>	<b>0,00</b>
PRODUITS EXCEPTIONNELS (VII)			
CHARGES EXCEPTIONNELLES (VIII)			
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII-VIII)</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
PARTICIPATION DES SALARIES AUX RESULTATS (IX)			
IMPOTS SUR LES BENEFICES (X)			
<b>TOTAL PRODUITS (I+III+V+VII)</b>		<b>1 748 991,88</b>	<b>1 673 016,32</b>
<b>TOTAL CHARGES (II+IV+VI+VIII+IX+X)</b>		<b>1 764 854,99</b>	<b>1 673 016,32</b>
<b>RESULTAT EXERCICE</b>		<b>-15 863,11</b>	<b>0,00</b>

# BUDGET PRÉVISIONNEL 2026

## Valorisations des contributions volontaires en nature

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		2025	2026
	Dons en nature		
	Prestations en nature		
	Locaux siège Echirolles	50 040,00	50 040,00
	Locaux siège Pont de Claix	23 400,00	23 400,00
	Locaux siège Eybens	10 406,00	10 406,00
	Bureau Gières	600,00	600,00
	Bureau Vif	295,00	295,00
	Bureau Varcès		
	Permanence		
	Bénévolat		
<b>TOTAL</b>		<b>84 741,00</b>	<b>84 741,00</b>
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		2025	2026
	Secours en nature		
	Mise à disposition gratuite de biens		
	Locaux siège Echirolles	50 040,00	50 040,00
	Locaux siège Pont de Claix	23 400,00	23 400,00
	Locaux siège Eybens	10 406,00	10 406,00
	Bureau Gières	600,00	600,00
	Bureau Vif	295,00	295,00
	Bureau Varcès		
	Permanence		
	Prestation en nature		
	Bénévolat		
<b>TOTAL</b>		<b>84 741,00</b>	<b>84 741,00</b>

# Le Territoire de la Mission Locale Sud Isère : 12 communes de la Métropole Grenobloise



**Siège social**



**Antennes**



**Permanences**

## Mission Locale Sud Isère

**Site d'Échirolles :**

04 76 23 67 80

[echirolles@missionlocale-si.com](mailto:echirolles@missionlocale-si.com)

31 Rue de Normandie Niémén  
38130 Échirolles

**Site de Pont de Claix :**

04 85 59 50 40

[vif@missionlocale-si.com](mailto:vif@missionlocale-si.com)

Place Winsen Luhe  
38800 Pont de Claix

**Site d'Eybens :**

04 76 51 00 49

[eybens@missionlocale-si.com](mailto:eybens@missionlocale-si.com)

103 Avenue Jean Jaurès  
38320 Eybens

## Nos réseaux sociaux



**AVEC LE SOUTIEN DE :**



Cofinancé par  
l'Union européenne

